

Energiewende im Unternehmen:
Mitarbeiterbeteiligung.
Innovation.
Unternehmenskultur.



Workshop



- I. Einführung
- II. Projektergebnisse
- III. EE-Mitarbeiterinitiativen und Kultur: Situationsanalyse
- IV. Ansätze zur Kulturentwicklung

Energiewende im Unternehmen: Mitarbeiterbeteiligung



Energiewende
als Bürger-
bewegung

Identität,
Motivation,
Kompetenz

EE-/nachhaltige
Entwicklung in
Unternehmen

Spill-over Einflussfaktoren



Unternehmenskulturen



Wie handeln wir?

Artefakte, Routinen,
Prozesse

Was ist uns wichtig?

Leitwerte /
explizite Normen

Was bewegt uns?

unbewußt &
emotional

Unternehmenskulturen

Wie handeln wir?

MA-Führung

MA-Organisation

Innen-/Außen

Was ist uns wichtig?

Was bewegt uns?



enEEbler

Workshop



- I. Einführung
- II. Projektergebnisse
- III. EE-Mitarbeiterinitiativen und Kultur: Situationsanalyse
- IV. Ansätze zur Kulturentwicklung

Unternehmenskulturen



Wie handeln wir?

Liminalität

Was ist uns wichtig?

Neues
sichtbar
machen

Sub-
kulturen
fördern

Was bewegt uns?

Exploration
zulassen